



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"G.B. ANGIOLETTI"

Via Giovanni XXIII, 22 - Villa delle Ginestre - 80059 Torre del Greco (NA)

Tel. 081.883.4623 - Fax 081.883.2671

e-mail: naic8bm00d@istruzione.it - naic8bm00d@pec.istruzione.it

sito web: www.ic-angioletti.gov.it

Cod. Mecc. NAIC8BM00D - CERTIFICATA UNI EN ISO 9004: 2009

CODICE FISCALE: 94032250634



Prot. n 65/c8 del Circolo 10/01/2018

Torre del Greco, 10/01/2018

Al Dirigente Scolastico
Alla Giunta d'Istituto
Al Personale

Ai revisori dei conti
Alla Rsu di Istituto
All'Aran/Cnel

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

D'ISTITUTO DELL'ANNO SCOLASTICO 2017/18

SOTTOSCRITTO IL 22/12/2017

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

INDICE

PREMESSA

MODULO 1 – Scheda 1.1- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto Integrativo d'Istituto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della Legge.

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del Contratto Integrativo d'Istituto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da Norme di legge e di Contratto Nazionale- Modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)

SEZ.A-B-C-D-E-F-G

PREMESSA

L'art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs 165/01, sostituito dall'art. 53 comma 1 del D. Lgs 150/09, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo di Istituto sia trasmesso all'Aran/Cnel, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del D. Lgs 165/01 sostituito dall'art. 55 del Dl Lgs 150/09 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento sono

- Creazione di uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione.
- Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto,
- facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.

Finalità : Utilizzo delle risorse dell'anno 2016-2017 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- a. area della funzione docente
- b. area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

MODALITA' DI REDAZIONE

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione di istituto.

Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

MODULO 1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

MODULO 2 Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*".

MODULO 1	
Scheda	
1.1	
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:	
Data di sottoscrizione	22 DICEMBRE 2017
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2017/2018 Gli effetti giuridici decorrono dalla data di sottoscrizione. La parte generale ha efficacia fino all'approvazione del nuovo contratto integrativo d'istituto. Il contratto rimane comunque in vigore fino a nuova negoziazione.
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Il Dirigente scolastico: <i>Dott.ssa Lucia -Massimo</i>
	Componenti RSU di Istituto firmatarie dell'intesa: <i>Della Gatta Carmela- Frulio Pina -Sabatino Patrizia</i>
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <i>Fil/Cgil-Cislscuola-Uilscuola-Snals Confsal- Fed.Naz.Gilda/Unams.</i> Organizzazioni sindacali firmatarie:
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA dell'ISA

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Da art. 6 comma 2 CCNL 2006/2009</p> <p>a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000 (lett. j);</p> <p>b. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (lett. k);</p> <p>c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (lett. l).</p>
---------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti non precedenti e successivi alla</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'ipotesi di contratto stipulato il 22 dicembre 2017 viene inviata per la debita Certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente Competenti.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico- finanziaria, e attesta in modo esplicito la compatibilità del contratto di istituto con le norme di legge e la contrattazione nazionale.</p>
		<p>Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.l.g.s. 150/2009, in quanto "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2016-2019</p>
		<p>La Relazione della Performance non è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, in quanto "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</i>.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b. ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D. lgs. n.165/01, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c. dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d. dalla compatibilità economico-finanziaria; e. dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 		

MODULO

2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

Disposizioni generali

Il Contratto Integrativo d'Istituto si struttura sulle scelte di fondo dell'Istituto e sulla loro assunzione per rispondere alle aspettative dell'utenza e del territorio. In particolare si mira a favorire :- la riqualificazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto, la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni; - l'integrazione del curriculum con offerte mirate; - la valorizzazione del patrimonio professionale del personale docente e ATA per una più efficace organizzazione del lavoro; - il benessere di tutto il personale e degli studenti, anche attraverso l'integrazione di coloro che sono in difficoltà; - la presenza attiva e propositiva all'interno del territorio.

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal programma annuale. I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

Il contratto d'Istituto, in tal senso, è lo strumento più efficace per regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze di quest'organizzazione scolastica e per utilizzare coerentemente il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

Materie contrattate

In sintesi l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2017/2018 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
- La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".
- Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'I.C. "G.B.Angioletti" tenendo presenti i documenti fondamentali della vita dell'ISA (Rav, PDM PTOF, PAI, Piani delle attività ... ecc.)

Si è ottemperato alla definizione del Contratto Integrativo d'Istituto cogliendo in esso uno "strumento" che si sviluppa a partire dalla valutazione della situazione percepita dall'I.C. e non ci si è limitati ad un mero adempimento burocratico e amministrativo.

Per l'articolazione e l'analisi dettagliata del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

In questa sede, al fine di delineare, per linee generali, il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli **ambiti che sono stati resi oggetto di materia contrattuale** ai

sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29/11/2007.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua i criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle nuove esigenze determinate anche dalla riduzione degli organici e al fine di assicurare lo svolgimento del servizio evitando il rischio di disfunzioni e carenze.

A tal fine, sono stati individuati criteri per l'attribuzione di incarichi specifici, per la sostituzione dei colleghi, per l'attribuzione delle ore eccedenti, per le prestazioni in orario aggiuntivo del personale Ata, etc...

La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF.

Impostazione delle risorse finalizzate alla realizzazione del PTOF

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica sopra richiamati, i criteri di ripartizione sono ispirati all'esigenza di assicurare adeguati livelli d'efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance.

La ripartizione del fis è stata stabilita nella **percentuale del 65% Docenti e 35% ATA** e prevede che il contratto di Istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

A) Area delle attività didattiche e di progetto: svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni: attività di innovazione e progetto, attività di laboratorio, attività di individualizzazione, recupero e sostegno, visite di istruzione, etc..

B) Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica:

1. criteri per la retribuzione dei collaboratori del dirigente e dei responsabili di plesso come delle figure di supporto alla gestione e al funzionamento generale;
2. criteri per la retribuzione dei coordinatori di plesso in quanto referenti del settore sviluppo e ricerca didattica;
3. criteri per la retribuzione delle funzioni strumentali, dei referenti, dei componenti le commissioni di lavoro, in quanto supporti finalizzati alla concretizzazione del POF.

C) Area dell'organizzazione dei servizi: per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza, assistenza agli alunni e pulizia dei locali scolastici, in osservanza di quanto previsto dal PTOF.

Sintesi dell'articolato del contratto

PARTE I: NORMATIVA

- Principi
- Modalità di utilizzazione del personale in rapporto al POF
- Criteri riguardanti le assegnazione del personale ai plessi
- Diritti sindacali
- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
- Organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario del personale docente ed ATA

PARTE II TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

- Norme generali
- Riepilogo

PARTE TERZA: Norme transitorie finali

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'Istituto

Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui all'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto. Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

In particolare al fine di perseguire le finalità succitate, il fondo d'istituto destinato al **personale docente** è ripartito, tra le aree di attività sotto specificate : **a) supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo** (collaboratori del dirigente, responsabili di plesso, commissione acquisti, referente sicurezza ecc.); **b. supporto alla didattica** (coordinatori e segretari consigli di classe, responsabili dei laboratori, impegni connessi alla valutazione, in particolare INVALSI, Docenti Tutor, ecc.) **c) supporto all'organizzazione della didattica** (Referente strumento musicale, referente sport, GLI, ecc).

Allo stesso fine vengono definite le aree di attività riferite al **personale ATA**, a) lavoro straordinario; b) intensificazione c) assegnazione di incarichi specifici.

L'ipotesi di contratto prevede inoltre: - l'assegnazione al personale docente di cinque funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa, di € 5747,46 (lordo dipendente) per 11 docenti e l'impegno delle risorse disponibili per l'a.s. 2017/2018 di € 9736,88 (lordo dipendente) per il pagamento di ore eccedenti per la sostituzione di docenti assenti.

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di Istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: **uso selettivo delle risorse e incremento della produttività**: risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica secondo i principi di efficacia, efficienza e produttività, correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, escludendo, come da legge, modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati. Il pagamento dei compensi, secondo le procedure tecnico – contabili definite dal MIUR e dal MEF, sarà interamente liquidato dal MEF, tramite Direzioni Provinciali, con il cosiddetto "cedolino unico". Per i pagamenti riferiti ai progetti PON il pagamento sarà effettuato, come previsto da contratto stipulato, ad erogazione del fondo.

I risultati attesi sono, come ogni anno, soggetti ad attenta rilevazione, monitoraggio ed analisi da parte di tutti i componenti la comunità scolastica ed orienteranno le azioni successive da intraprendere.

b.1) determinazione del fondo

Le disponibilità oggetto di contrattazione integrativa risultano essere le seguenti:

TOTALE FIS CALCOLATO A.S. 2017/18	43739,32		
INDENNITA' DI DIREZIONE (DSGA)		4.740,00	
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE DSGA		508,16	
TOTALE FIS DEPURATO DA IND. DIREZIONE E DI SOSTITUZIONE			38.491,16
TOTALE GENERALE FIS 2017/18			38.491,16

TOTALI CALCOLATI SUI PARAMETRI RIFERITI ALL'A.S. 2017/18				
TOTALE GENERALE FIS A.S. 2017/18	FUNZIONI STRUMENTALI AL P.T.O.F.	INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	QUOTA ORE ECCEDENTI	PRATICA SPORTIVA
€. 43739,32	€. 5.747,46	€ 2194,32	€ 3195,45	€ 1947,98

ECONOMIE F.I.S. 2016/17	ECONOMIE QUOTA ORE ECCEDENTI A.S. 2016/17
€. 1082,97	€ 6541,43

TOTALI COMPLESSIVI A.S. 2017/18 + ECONOMIE A.S. 2016/17				
TOTALE COMPLESSIVO FIS A.S. 2017/18	FUNZIONI STRUMENTALI AL P.O.F.	INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	QUOTA ORE ECCEDENTI	PRATICA SPORTIVA
€. 39574,13	€. 5.747,46	€ 2194,32	€. 9736,88	€ 1947,98

LE SOMME SUINDICATE SI INTENDONO LORDO DIPENDENTE

FONDO		RIPARTIZIONE	
F.I.S. calcolato per A. S. 2017/18	€. 39574,13	PERSONALE DOCENTE (65%)	€. 25.723,18
		PERSONALE ATA (35%)	€. 13.850,95
F.I.S. IMPEGNATO			€. 39207,50
RESIDUA DISPONIBILITA' FINANZIARIA	€. 366,63		
FONDO		IMPEGNO	
INDENNITA' DI DIREZIONE	€.4.740,00	DSGA	€.4.740,00
INDENNITA' DI SOSTITUZIONE DSGA	€.508,16	A.A.	€.508,16
INDENNITA' IMPEGNATA			€. 5.248,16
RESIDUA DISPONIBILITA' FINANZIARIA	€ 0,00		
FONDO		RIPARTIZIONE	
FUNZIONI STRUMENTALI AL P.O.F.	€5.747,46	N.11 DOCENTI	€. 522,46
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA	€. 2.193,32	N. 1 ASS. AMM.	€. 350,00
		N. 5 COLL. SCOL.	€.1.844,32
RESIDUA DISPONIBILITA' FINANZIARIA	0,00		
FONDO		IMPEGNO	
ORE ECCEDENTI + ECONOMIE A.S. 2016/17	€. 9.736,88	PERSONALE DOCENTE	€. 9.736,88
RESIDUA DISPONIBILITA' FINANZIARIA	€ 0,00		
FONDO		IMPEGNO	
PRATICA SPORTIVA	€. 1947,98	N. 3 DOCENTI	€. 1947,98
RESIDUA DISPONIBILITA' FINANZIARIA	€ 0,00		

LE SOMME SUINDICATE SI INTENDONO LORDO DIPENDENTE

Sez. C) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati

Sez. D) Meritocrazia e premialità.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

Viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia"

Il progetto realizzato con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti.

Sez. E) – Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Sez. F) Risultati attesi

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'istituto.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli *stakeholder*, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto. In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali

- limitazione del contenzioso interno
- calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- decremento degli infortuni sul lavoro;
- decremento delle patologie professionali;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate

Fondo di Istituto e salario accessorio

- incremento dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- ampliamento del tempo scolastico;
- arricchimento del curriculum;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

Sez. G – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale.

Il contratto, una volta ottenuta la compatibilità finanziaria e di legittimità dei Revisori dei Conti, sarà trasmesso all'ARAN ed al CNEL entro 5 gg dalla sottoscrizione.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

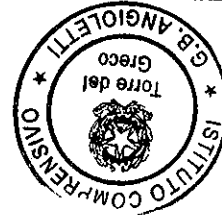
DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data **22 dicembre 2017**; in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex Art. 6 c. 6 del CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo -gestionale per la realizzazione del POF.

Torre del Greco, 10/01/2018

IL DIRIGENTE SCOLASTICO



Licia Massimo

